



Regulamin rekrutacji uczestników i udziału w projekcie

„Przedszkole na miarę”

RPO.03.01.01-20-0458/20

§1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu „Przedszkole na miarę”, warunki organizacji zajęć, szkoleń, wyjazdów edukacyjnych oraz prawa i obowiązki uczestników projektu.
2. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - a) „Projekcie”- należy przez to rozumieć projekt pn. „Przedszkole na miarę”, którego Beneficjentem jest Stowarzyszenie Bractwo Prawosławne św. św. Cyryla i Metodego w Białymstoku, a Realizatorem Niepubliczne Przedszkole im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce.
 - b) „Regulaminie”- należy przez to rozumieć Regulamin rekrutacji uczestników i udziału w projekcie „Przedszkole na miarę” realizowanego z udziałem przedszkolaków i nauczycieli z Niepublicznego Przedszkola im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce.
 - c) „Uczestniku projektu”- należy przez to rozumieć osobę zakwalifikowaną do udziału w projekcie pn. „Przedszkole na miarę” zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie, bezpośrednio korzystającą z udzielanego wsparcia.
 - d) „Komisji Rekrutacyjnej”- to komisja powołana przez Stowarzyszenie Bractwo Prawosławne św. św. Cyryla i Metodego w Białymstoku oraz Niepubliczne Przedszkole im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce w celu przeprowadzenia rekrutacji uczestników i uczestniczek projektu.

§2. Informacje o projekcie

1. **Projekt „Przedszkole na miarę”** o numerze umowy RPPD.03.01.01-20-0458/20 realizowany jest w ramach Osi priorytetowej III Kompetencje i kwalifikacje, Działanie 3.1 Kształcenie i edukacja, Poddziałanie 3.1.1 Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Beneficjentem projektu jest Stowarzyszenie Bractwo Prawosławne św. św. Cyryla i Metodego w Białymstoku, a Realizatorem jest Niepubliczne Przedszkole im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce.
2. **Biuro projektu „Przedszkole na miarę”** znajduje się w Niepublicznym Przedszkolu im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce przy ul. Piłsudskiego 1, 17-200 Hajnówka, e-mail: przedszkolecim.projekty@gmail.com
3. Okres realizacji projektu: 01.09.2022r.- 31.08.2023r.
4. Wartość projektu: 556 611,25 zł.
5. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami polityki równych szans.

Stowarzyszenie Bractwo Prawosławne św. św. Cyryla i Metodego
Niepubliczne Przedszkole im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce
ul. Piłsudskiego 1
17-200 Hajnówka
przedszkolecim.projekty@gmail.com



6. Udział uczestników w projekcie jest bezpłatny.

§3. Cel projektu

Głównym celem projektu jest utworzenie 15 dodatkowych miejsc wychowania przedszkolnego oraz wzbogacenie oferty edukacyjnej Niepublicznego Przedszkola im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce poprzez doposażenie placówki oraz objęcie wsparciem 55 dzieci (33K/22M) oraz 4 nauczycieli (K) wychowania przedszkolnego do końca sierpnia 2023 roku.

§4. Główne zadania projektu

1. Doposażenie bazy dydaktycznej placówki, w tym doposażenie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami i deficytami edukacyjnymi.
2. Doskonalenie umiejętności, kompetencji i kwalifikacji nauczycieli dotyczących kształtowania kompetencji kluczowych oraz do pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych.
3. Wsparcie dzieci w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych i uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.
4. Wsparcie dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów (zajęcia specjalistyczne).
5. Realizacja wyjazdów edukacyjnych kształtujących kompetencje uniwersalne i kluczowe.

§5. Grupa docelowa

1. Dzieci uczęszczające oraz nowo zrekrutowane do Niepublicznego Przedszkola im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce.
2. Nauczyciele wychowania przedszkolnego Niepublicznego Przedszkola im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce.

§6. Formy wsparcia

1. W ramach projektu zostaną zorganizowane następujące formy wsparcia:
 - a) przeznaczone dla dzieci:
 - zajęcia muzyczne,
 - Przedszkolna Akademia Dziedzictwa,
 - zajęcia teatralne,
 - zajęcia informatyczne z elementami robotyki,
 - zajęcia z integracji sensorycznej,
 - zajęcia z gimnastyki korekcyjnej,
 - zajęcia emocjonalno-społeczne,
 - zajęcia logopedyczne,
 - wycieczka do BTL,
 - wycieczka do „Ośrodka Edukacji Ekologicznej” w Siemianówce,
 - wycieczka do Rezerwatu Pokazowego Żubra „Przygoda z Żubrem”,

Stowarzyszenie Bractwo Prawosławne św. św. Cyryla i Metodego
Niepubliczne Przedszkole im. św. św. Cyryla i Metodego w Hajnówce

ul. Piłsudskiego 1

17-200 Hajnówka

przedszkolecim.projekty@gmail.com



- wycieczka do Ziołowego Zakątka,
 - wycieczka do Bora Zdrój,
 - wycieczka do Gospodarstwa Agroturystycznego „Bobrowa Zagroda” w Siemianówce,
 - wycieczka do Muzeum Pszczelarstwa,
 - wycieczka do Muzeum w Bielsku Podlaskim,
 - wycieczka do Muzeum Małej Ojczyzny w Studziwodach,
- b) przeznaczone dla nauczycieli:
- Szkolenie I stopnia Trener Metody Ruchu Rozwijającego Weroniki Sherborne,
 - Studia podyplomowe Gimnastyka Korekcyjna,
 - Studia podyplomowe Integracja Sensoryczna – terapia i diagnoza,
 - Szkolenie „Jak pracować z dzieckiem ze spektrum autystycznego w przedszkolu”,
 - Kurs Terapia Ręki I i II stopnia,
 - Szkolenie „Trener treningu pewności siebie”,
 - Szkolenie „Robotyka w przedszkolu”,
 - Trening bazowych funkcji słuchowych „Dobrze słyszę”,
 - Szkolenie „Trener grafomotoryki”,
 - Szkolenie z wykorzystania e-podręczników i e-zasobów.
2. Wszystkie w/w zajęcia będą prowadzone w godzinach wolnych od realizacji podstawy programowej.
3. Liczba miejsc na poszczególne zajęcia jest ograniczona.
4. Zajęcia będą prowadzone przez nauczycieli/trenerów z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami.

§7. Zasady i kryteria rekrutacji uczestników

1. Za prawidłowy i terminowy przebieg rekrutacji odpowiedzialna jest Komisja Rekrutacyjna.
2. Rekrutacja odbywać się będzie przed planowanym rozpoczęciem poszczególnych działań i zostanie poprzedzona działaniami promocyjno-informacyjnymi w placówce.
3. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z kryterium grupy docelowej wskazanym w §5 niniejszego Regulaminu oraz zgodnie z harmonogramem rekrutacji. W zależności od potrzeb projektowych prowadzona będzie rekrutacja uzupełniająca, której celem jest uzupełnienie osobowego składu poszczególnych grup, by odpowiadały one zakładanym w projekcie wskaźnikom.
4. Rekrutacja opierać się będzie na zasadzie równych szans, niedyskryminacji i równego dostępu do wsparcia oferowanego w projekcie.
5. Na terenie Przedszkola powstanie Punkt Rekrutacyjny - dostępny dla wszystkich zainteresowanych, w także osób z niepełnosprawnościami i specjalnymi potrzebami.
6. Kryteria rekrutacyjne przedszkolaków:
 - a) Zajęcia kształtujące kompetencje uniwersalne i kluczowe:
 - wysokie wyniki edukacyjne dziecka w danej dziedzinie, dotyczącej zajęć - 20pkt
 - ocena nauczyciela wychowania przedszkolnego, -sukcesy w konkursach oraz rekomendacja wychowawcy - 10 pkt – wyniki konkursów – rankingi, dyplomy oraz opinia wychowawcy,
 - złożenie wypełnionej dokumentacji rekrutacyjnej podpisanej przez rodziców - 20 pkt,



- niepełnosprawność dziecka - 10 pkt – odpowiedni dokument potwierdzający niepełnosprawność,
- pochodzenie z terenu wiejskiego - 10 pkt – oświadczenie rodziców o zamieszkaniu na terenie wiejskim.

łącznie w rekrutacji na zajęcia kształtujące kompetencje uniwersalne i kluczowe do zdobycia będzie 70 pkt.

b) Zajęcia specjalistyczne:

- stwierdzone deficyty, potrzeba prowadzenia zajęć specjalistycznych – 20 pkt – stwierdzone na podstawie orzeczeń, zaświadczeń, a także obserwacji nauczycieli,
- złożenie wypełnionej dokumentacji rekrutacyjnej podpisanej przez rodziców - 20 pkt,
- niepełnosprawność dziecka - 10 pkt – odpowiedni dokument potwierdzający niepełnosprawność,
- pochodzenie z terenu wiejskiego - 10 pkt – oświadczenie rodziców o zamieszkaniu na terenie wiejskim.

łącznie w rekrutacji na zajęcia specjalistyczne do zdobycia będzie 60 pkt.

c) Warsztaty wyjazdowe i wycieczki:

- zainteresowania i zdolności przedszkolaków - 10pkt – ocena nauczyciela w konsultacji z rodzicami,
- sukcesy w konkursach oraz rekomendacja wychowawcy - 20 pkt – wyniki konkursów – rankingi, dyplomy oraz opinia wychowawcy,
- złożenie wypełnionej dokumentacji rekrutacyjnej podpisanej przez rodziców - 20 pkt,
- niepełnosprawność dziecka - 10 pkt – odpowiedni dokument potwierdzający niepełnosprawność,
- pochodzenie z terenu wiejskiego - 10 pkt – oświadczenie rodziców o zamieszkaniu na terenie wiejskim,
- aktywne uczestnictwo w innych zajęciach w ramach projekt, potwierdzone frekwencją w dzienniku zajęć – 10 pkt.

łącznie w rekrutacji na wyjazdu edukacyjne będzie 80 pkt.

d) Tworzenie nowych miejsc przedszkolnych:

- deficyty w rozwoju poznawczym – 10 pkt – stwierdzone na podstawie orzeczeń, zaświadczeń, obserwacji nauczycieli,
- trudna sytuacja ekonomiczna - 10pkt – stwierdzone na podstawie oświadczeń rodziców,
- zainteresowania i zdolności przedszkolaków - 10pkt – stwierdzone na podstawie obserwacji rodziców i nauczycieli,
- złożenie wypełnionej dokumentacji rekrutacyjnej podpisanej przez rodziców - 20 pkt,
- niepełnosprawność dziecka - 20 pkt – stwierdzone na podstawie orzeczeń, zaświadczeń,
- pochodzenie z terenu wiejskiego - 10 pkt - stwierdzone na podstawie oświadczenia rodziców.

łącznie w rekrutacji podstawowej do zdobycia będzie 80 pkt. łącznie za kryteria podstawowe do zdobycia będzie 80 pkt. W przypadku gdy powyższe kryteria nie pozwolą rozstrzygnąć, stosowane będą kryteria dodatkowe:



- dziecko, którego oboje rodziców pracuje/uczy się w trybie dziennym/prowadzi gospodarstwo rolne lub działalność gospodarczą - 10 pkt – stwierdzone na podstawie odpowiednich zaświadczeń,
- dziecko pozostaje w przedszkolu powyżej 5 godzin dziennie – 10 pkt – stwierdzone na podstawie deklaracji rodziców.

Wraz z kryteriami dodatkowymi do zdobycia będzie 100 pkt.

7. Kryteria rekrutacyjne dotyczące nauczycieli:

- a) luka kompetencyjna w zakresie, którego wsparcie dotyczy – 10 pkt – stwierdzone na podstawie testu wiedzy z danej dziedziny – odpowiednio dla każdego szkolenia,
- b) dostarczenie kompletu dokumentów odpowiednio uzupełnionych w wyznaczonym terminie – 10 pkt,
- c) brak formy kształcenia dodatkowe w ostatnich roku, 2 latach, 3 latach – odpowiednio 10, 20, 30 pkt – stwierdzone na podstawie dokumentacji nauczyciela z lat ubiegłych,
- d) pozytywna opinia Dyrekcji Przedszkola – 10 pkt.

8. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:

- a) wypełnienie i złożenie w Punkcie rekrutacyjnym lub przesłanie na podany adres e-mail przedszkola dokumentów rekrutacyjnych,
- b) weryfikacja złożonych dokumentów,
- c) selekcja kandydatów ze względu na kryterium grupy docelowej przy uwzględnieniu terminu złożenia dokumentów rekrutacyjnych,
- d) sporządzenie listy zakwalifikowanych uczestników,
- e) sporządzenie i podpisanie protokołu przez Komisję Rekrutacyjną z przebiegu rekrutacji wraz z listą uczestników zakwalifikowanych do udziału w danych zajęciach i listą rezerwową,
- f) przekazanie informacji osobom zakwalifikowanym do uczestnictwa w projekcie.

9. Przystąpienie kandydata do procesu rekrutacji, jest równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszych procedur.

§ 8. Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

1. Obecność na zajęciach jest obowiązkowa.
2. Usprawiedliwione będą tylko nieobecności spowodowane chorobą, wypadkami losowymi lub innymi uzasadnionymi przypadkami. Rodzic/opiekun prawny dziecka niezwłocznie informuje nauczyciela o przyczynach nieobecności dziecka na zajęciach.
3. W sytuacjach szczególnych, uniemożliwiających uczestnictwo w zajęciach (choroba, zmiana miejsca zamieszkania lub inny ważny powód) rodzic/opiekun prawny dziecka ma prawo do rezygnacji z udziału dziecka w projekcie po poinformowaniu Dyrektora Przedszkola o zaistniałej sytuacji.
4. W sytuacji rezygnacji z uczestnictwa w projekcie na zwolnione miejsce zostanie przyjęte dziecko będące pierwsze w kolejności na liście rezerwowej.

§ 9. Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje od dnia jego ogłoszenia do publicznej wiadomości tj. 01.09.2022r., w całym okresie realizacji projektu tj. do 30.08.2023r.



2. Beneficjent i Realizator zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian do niniejszego regulaminu, jeżeli zaistnieje okoliczność nieprzewidziana w dniu wejścia w życie regulaminu, wymagająca zmiany w niniejszym regulaminie.
3. Informacja o zmianie umieszczona zostanie na stronie www Przedszkola.
4. W sprawach spornych ostateczna interpretacja Regulaminu należy do dyrektora .
5. Aktualna treść regulaminu dostępna jest w Punkcie Rekrutacyjnym.

Hajnówka, dnia 01.09.2022r.